

Beleidsplan Stichting Soesterkwartier

Algemeen

Periode:	2013-2015
Verantwoordelijk vanuit het bestuur:	voorzitter
Plan aangenomen door bestuur:	18 maart 2013
Aktualisatie:	jaarlijks

Doelstelling

De stichting heeft vanuit het christelijk geloof en levensbeschouwing, ten doel het creëren van meerdere gemeenschappen die een relevante en creatieve uitdrukking vormen van de christelijke gemeente in de wijk Soesterkwartier in Amersfoort en die:

- open staan voor buitenstaanders en sociale cohesie stimuleren
- een veilige plek bieden aan een ieder en die bijdragen aan een veilige wijk
- mensen stimuleren in de groei van hun sociale, emotionele en geestelijke ontwikkelingen
- mensen stimuleren tot zowel participatie binnen de gemeenschap als tot (vernieuwde) participatie binnen de maatschappij
- respectvol ontmoetingen aangaan met mensen vanuit verschillende religies met ruimte voor dialoog en identiteit.

De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door: het verrichten van activiteiten en werkzaamheden ten behoeve van kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen, ongeacht hun geloof, geslacht, ras, kleur opleiding of anderszins.

De stichting beoogt niet het maken van winst.

Actuele beleid

De stichting faciliteert een team van mensen die actief zijn in het Soesterkwartier onder de werktitel 'Buurtkerk Soesterkwartier', met een kernteam als leiding. Dit team is voor visie, werkwijze en begeleiding aangesloten bij het landelijke netwerk Urban Expression (www.urbanexpression.nl).

Beleid voor het kernteam: de teamleider geeft een toewijding van tenminste 5 jaar; teamleden een toewijding van tenminste 3 jaar. Zij nemen verantwoordelijkheid om de dragende kracht van de gemeenschap te zijn.

Het bestuur heeft fasen benoemd om de doelstelling van de stichting uit te voeren door middel van het team van 'Buurtkerk Soesterkwartier'. De fasen zorgen voor concrete doelen om aan te werken.

Fase 1: leren (2013)

- groeien in relaties binnen team: leren over ieders rol en gaven
- tijd voor opbouwen relaties in de wijk
- luisteren in de wijk, verhalen horen: wat speelt hier? wat wordt er al gedaan? wat zijn de ervaringen? wat is nodig in de wijk? wat is hier goed nieuws?

Fase 2: verbinden (2014)

- welke contacten zijn gegroeid? bij wie en hoe aansluiten?
- op grond van de analyse in fase 1 bepalen wat voor soort gemeenschap er bij de wijk past
- inspelen op een concrete behoefte in de wijk, hierin initiatief nemen en de verbinding gaan leggen; werken *met* de wijk en niet slechts voor de wijk

Fase 3: opbouwen (2015)

- in fase 2 genomen initiatief verder opbouwen en leren van opgedane ervaringen
- manieren uitvinden van groei in sociale, emotionele en geestelijke ontwikkeling die in de wijk passend zijn; leren in alledaagse situaties, samen dingen doen in de wijk
- mensen in de gemeenschap betrekken met hun inbreng en gaven; mensen hierin laten groeien

Latere fasen zijn 'leiden' en 'loslaten': een gezonde gemeenschap ontstaat, mensen uit de gemeenschap betrekken in leiding geven, groei in zelfstandigheid.

Werkzaamheden

- Brunch en viering elke eerste en derde zondag van de maand in een publieke locatie (openbare school, verkeerstuin); vieren van feesten, o.a. Pasen, Kerst
- Relaties opbouwen in de straat, buurt, wijk; koffie drinken, samen eten (Sofie aan tafel).
- Luisteren naar behoeften in de wijk.
- Relaties aangaan met organisaties in de wijk (Stichting Welzijn Amersfoort; Duurzaam Soesterkwartier; woningbouwcorporaties, verzorgingstehuizen, scholen, kerken).
- Inzet als vrijwilligers in de wijk:
 - deelnemen aan 'Heb je even voor mij', buurthulp voor mensen zonder sociaal netwerk, relatie leggen, aandacht, gezelligheid.
 - initiëren en deelnemen aan pilot 'Goeie burens' van Duurzaam Soesterkwartier, mensen die in hun straat de zorg voor elkaar en sociale cohesie stimuleren.
- Verrassingsacties: 'guerilla gardening' (bloembollen planten door de wijk), Sinterklaas, grofvuil wegbrengen, pannenkoeken eten in verkeerstuin etc.

Financiën

De wijze waarop de stichting fondsen verwerft, is door:

- vrijwillige bijdragen van teamleden 'Buurtkerk Soesterkwartier'; dit vormt een zelfvoorzienende basis
- giften van derden
- (in de toekomst) aanvraag fondsen voor concrete projecten in de wijk (bijv. Buurtbudget).

De penningmeester beheert het vermogen van de stichting op grond van een door het bestuur vastgestelde jaargroting. Het vermogen wordt besteed aan:

- huur huisvesting zondagse brunch/viering in publiek gebouw
- koffie, thee zondagse brunch/viering
- felicitaties, bedankjes, bemoedigingen
- concrete initiatieven in de wijk, zoals bijv. kinderactiviteit eieren zoeken met Pasen.